

Op de website van FastFlex hebben we via onderstaande URL's de mening van zp'ers gevraagd over een tweetal thema's. Hieronder zijn de statistieken van deze poll's te vinden. Beide poll staan nog steeds open. Onderstaande gegevens zijn opgemaakt op 04-12-2017.

<https://fastflex.nl/polls/?id=leiderschap-management-en-zp>

<https://fastflex.nl/polls/?id=futureproof-zzp-opleiding-amp-ontwikkeling>

## Futureproof Z郑, opleiding & ontwikkeling |

### Wie is er verantwoordelijk voor jouw ontwikkeling (opleiding en training)?

- Ikzelf 83.87%
- Mijn opdrachtgever 16.13%
- Mijn arbeidsbemiddelaar 3.23%

### Wanneer heb jij voor het laatst een opleiding gevolgd?

- Binnen de afgelopen twaalf maanden 48.39%
- Binnen de afgelopen twee jaar 16.13%
- Binnen de afgelopen vijf jaar 12.9%
- Meer dan vijf jaar geleden 19.35%

### Wat voor type opleiding heb jij als laatst gevolgd?

- Persoonlijke ontwikkeling 3.23%
- Binnen mijn vakgebied 67.74%
- Op het gebied van ondernemersvaardigheden 25.81%

### Ben je van plan in het aankomende jaar te investeren in een opleiding?

- Ja, op het gebied van persoonlijke ontwikkeling (soft skills) 19.35%
- Ja, binnen mijn vakgebied 58.06%
- Ja, op het gebied van ondernemersvaardigheden 6.45%
- Nee, dat ben ik niet van plan 12.9%

### Wat is voor jou de belangrijkste motivatie om een opleiding te volgen?

- Persoonlijke interesse 48.39%
- Angst om achter te lopen op concurrentie 6.45%
- Bijblijven met betrekking tot marktontwikkelingen 41.94%

# Leiderschap, management en ZP |

**De flexibiliserende arbeidsmarkt zet managers er steeds vaker toe aan om aan te sturen op output en competenties in plaats van op uren. Kan je aangeven met welke stellingen je het (meest) eens bent, bij de inhuur van zelfstandig professionals?**

- **Output moet leidend zijn. Resultaat en KPI's moeten centraal staan** 40%
- **Competenties moeten leidend zijn. Door de snelle veranderingen, bijvoorbeeld op gebied van technieken, is ervaring minder van belang en output onzeker** 40%
- **Output en competenties zijn zeker relevant, maar uren moeten leidend zijn** 16.67%

**De flexibiliserende arbeidsmarkt stelt andere verwachtingen aan leiderschap. Welke leiderschapskwaliteiten zijn volgens jou het meest van belang in de aansturing van zelfstandig professionals?**

- **Vooruitkijken en anticiperen – leiders kennen de markt en spelen daarop in, ze werken vanuit een visie** 33.33%
- **Vertrouwen – leiders verzorgen een cultuur waarin medewerkers zich veilig voelen, input durven te geven en achter de organisatiedoelstellingen staan** 46.67%
- **Duidelijkheid – leiders communiceren hun verwachtingen duidelijk** 23.33%
- **Ontwikkelen – leiders richten zich op persoonlijke groei, ze stimuleren zelfsturing en autonomie** 23.33%
- **Gericht op de relatie – leiders zijn aanspreekbaar voor iedere medewerker en zorgen dat iedereen zich betrokken voelt** 6.67%
- **Zinvol – leiders maken iedereen ervan bewust dat zijn/haar bijdrage relevant is voor het behalen van de organisatiedoelstellingen, zodat werkplezier en bevoegenheid wordt vergroot** 36.67%
- **Output moet leidend zijn. Resultaat en KPI's moeten centraal staan** 3.33%
- **Vertrouwen – leiders verzorgen een cultuur waarin medewerkers zich veilig voelen, input durven te geven en achter de organisatiedoelstellingen staan** 3.33%